



ADENDA PARA LA ASIGNATURA Organización y Gestión de Recursos Humanos

Datos básicos de la asignatura

Titulación:	Grado en Gestión y Administración Pública
Año plan de estudio:	2009
Centro responsable:	Facultad de Derecho
Nombre asignatura:	Organización y Gestión de Recursos Humanos
Código asignatura:	1650041
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	4
Periodo impartición:	Cuatrimestral
Créditos ECTS:	6
Horas totales:	150
Área/s:	Organización de Empresas
Departamento/s:	Administración de Empresas y Marketing

Con motivo de la actual pandemia mundial y tras la declaración del estado de alarma, se acordó el 1 de abril de 2020 por parte de los Rectores de las Universidades públicas de Andalucía y del Consejero de Conocimiento, Empresas y Universidad de la Junta de Andalucía el mantenimiento de la docencia online hasta la finalización del presente curso académico. En cumplimiento del posterior acuerdo de 11 de abril con la DEVA se establece un marco común para la adaptación de la docencia y la evaluación en esta situación de excepcionalidad que conlleva la cumplimentación de adendas a los programas/proyectos de las asignaturas aprobado mediante acuerdo 6.2/CG de Consejo de Gobierno del 24 de abril del presente.

En virtud de dicho acuerdo los profesores de los distintos grupos de la asignatura han presentado las siguientes adendas que suman 1 de 1 grupos existentes.

Grupo 1

Este grupo está categorizado como de tipo 1.

Herramientas virtuales utilizadas y actividades planificadas modificadas

Blackboard Learn (uso de las opciones: contenidos, debates, actividades etc.)

Blackboard Collaborate (aula de la asignatura)



ADENDA PARA LA ASIGNATURA Organización y Gestión de Recursos Humanos

Kahoot

Plataformas de contenido multimedia (youtube, vimeo etc.)

Correo electrónico

Todos los contenidos y actividades han sido adaptados al formato online facilitando su accesibilidad y evaluación.

Nuevos procedimientos de evaluación y cambios en su caso de los criterios (porcentajes) de evaluación

Evaluación continua (todas las actividades de manera online)

A. 60% calificación | Prueba tipo test correspondiente a los temas 1-13 del manual de evaluación final (online).

B. 30% calificación | Trabajo final de la asignatura. Entrega por correo electrónico y exposición (online).

C. 10% calificación | Realización de actividades en clase, participación activa durante las clases, lecturas recomendadas etc. (online)

Evaluación Final para aquellas personas no acogidas a la modalidad de evaluación continua o bien aquellas que habiéndose acogido a la modalidad de continua no hubiese superado la asignatura pueden optar por la modalidad de evaluación final (todas las actividades en formato online)

A. 40% calificación final | Prueba tipo test correspondiente a los temas 1-13 del manual de evaluación final. (online)

B. 40% calificación final | Prueba de conocimiento de la asignatura. Responder a dos cuestiones breves relacionados con los contenidos de la asignatura en el manual de evaluación final

C. 20% calificación final | Resolución de manera escrita y online de un caso práctico



ADENDA PARA LA ASIGNATURA **Organización y Gestión de Recursos Humanos**

relacionado con los contenidos de la asignatura y similar a los abordados durante las clases.

Aquellos casos que en que el alumnado no disponga de la posibilidad de acceso de manera on line a las distintas actividades propuestas en ambas modalidades, se valorará la posibilidad (de manera individualizada) de la realización de la evaluación mediante video llamada.

Horarios y procedimiento de atención al estudiantado (tutorías)

Mantenimiento del horario habitual de tutoría en el aula principal de la asignatura en Blackboard Collaborate. Para asegurar una atención de calidad e individualizada el alumnado solicitará la tutoría previamente mediante correo electrónico del profesor: pbaenaluna@us.es

Lunes: 11,30 h -14,30 h y Miércoles: 16:30-19:30 h

Consultas a través de correo electrónico